

คำพิพากษาศาลฎีกาที่ 319/2531

คำสั่งคำร้องที่ 319/2531 บริษัทไทย-เบลเยียมอุตสาหกรรม จำกัด ผู้ร้อง นางสาวทิม อัยเหม็น ผู้คัดค้าน
บริษัทไทย-เบลเยียมอุตสาหกรรม จำกัด ผู้ร้อง ผู้ยื่นคำร้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง พ.ร.บ. จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522 มาตรา 54,
พ.ร.บ. จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522 มาตรา 54

ย่อ / หลักกฎหมาย

ความว่า ผู้ร้องอุทธรณ์ ศาลแรงงานกลางสั่งว่า อุทธรณ์ของผู้ร้องเป็นการโต้เถียงข้อเท็จจริงซึ่งศาล
นี้วินิจฉัยไปแล้วเพื่อนำไปสู่ปัญหาข้อกฎหมาย จึงเป็นอุทธรณ์ในข้อเท็จจริงต้องห้ามตาม
พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522 มาตรา 54 จึงไม่รับผู้ร้อง
เห็นว่า ผู้ร้องอุทธรณ์ในปัญหาข้อกฎหมายข้อแรกว่าศาลวินิจฉัยผิดไปจากมาตรา 583 แห่ง
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มิใช่อุทธรณ์ในปัญหาข้อเท็จจริงเพื่อนำไปสู่ปัญหาข้อกฎหมาย
ข้อที่ 2 ว่า กฎหมายแรงงานกำหนดไว้ชัดเจนว่านายจ้างมีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบ ข้อบังคับและ
ประกาศซึ่งมีผลใช้บังคับได้ตามกฎหมาย ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตาม หากฝ่าฝืนย่อมมีความผิด ข้อที่
3 และข้อที่ 4 ว่า ศาลแรงงานกลางรับฟังพยานหลักฐานคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง และข้อ
สุดท้ายว่าระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและประกาศที่ผู้ร้องได้ประกาศใช้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว และ
ถือว่าเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 จึง
มีผลบังคับใช้ มิใช่ไม่มีผลบังคับใช้ตามที่ศาลแรงงานกลางวินิจฉัย โปรดมีคำสั่งให้รับอุทธรณ์ของผู้
ร้องไว้พิจารณาต่อไปหมายเหตุ

คำพิพากษา

ผู้ร้องยื่นคำร้องต่อศาลแรงงานกลางว่า นางสาวทิมอัยเหม็น กรรมการลูกจ้างของบริษัทผู้ร้อง
ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ฝ่าฝืนข้อบังคับ ระเบียบวิธีปฏิบัติของผู้ร้องมีเจตนายกยอกทรัพย์สินซึ่งเป็น
ความผิดอาญาแผ่นดิน เป็นการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงขออนุญาตเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย
ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2530 เป็นต้นไป นางสาวทิมอัยเหม็นยื่นคำคัดค้านศาลแรงงานกลาง
ทำการไต่สวนแล้ว มีคำสั่งให้ยกคำร้องผู้ร้องอุทธรณ์ ศาลแรงงานกลางมีคำสั่งไม่รับอุทธรณ์
ดังกล่าว(อันดับ 38)ผู้ร้องจึงยื่นคำร้องนี้ (อันดับ 39)คำสั่งศาลแรงงานกลางฟังข้อเท็จจริงว่า
ชั้นแรกผู้คัดค้านยังไม่ทราบว่สิ่งที่ผู้คัดค้านรับไว้จากเพื่อนร่วมงานเป็นเพชรผู้คัดค้านไม่ได้นำ
เพชรกลับบ้าน ผู้ร้องไม่มีข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานว่า เมื่อลูกจ้างเก็บเพชรได้จะ
ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาผู้ร้องอุทธรณ์ว่าตามพยานหลักฐาน ผู้คัดค้านทราบมาแต่แรกว่าเป็น
เพชร ผู้คัดค้านนำเพชรกลับบ้านผู้ร้องมีข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานว่า เมื่อลูกจ้าง
เก็บเพชรได้ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาดังนี้ จึงเป็นอุทธรณ์ในข้อเท็จจริงทั้งสิ้น ศาลแรงงานกลางไม่
รับอุทธรณ์ของผู้ร้องชอบแล้ว ยกคำร้อง

องค์คณะ

junth จันทรวงษ์ · มาโนช เพียรสนอง · สีนวล คงลาภ

ข้อความคำพิพากษาเป็นของศาลฎีกา · ที่มาของข้อมูล: thai-legal-corpus (CC-BY-4.0) – deka.supremecourt.or.th ·

